



## TANDEM NOW nedir?

TANDEM NOW dezavantajlı ve göçmen kimliği olan gençlerin kendisiyle aynı özgeçmişe sahip bir rol model ile eşleşmesine dayanan bir mentörlük programıdır.

Bu rol modeller, gençlerin öğretim veya eğitim aşamasında favori mesleklerini tespit etme veya mesleklere gerçekçi bakış açıları oluşturarak, onların yeni mesleklere yerleşmelerini sağlama konusunda yardımcı olurlar.

TANDEM NOW Harmanlanmış (Blended) Mentörlük Programı ve tüm mevcut destekleyici materyaller hakkında daha fazla bilgi bulmak isterseniz, Mozaik İnsan Kaynakları Geliştirme Derneği ile irtibata geçebilirsiniz veya projenin internet sayfasına [www.tandemnow.eu](http://www.tandemnow.eu) göz atabilirsiniz

## Proje üstlenicisi:



Volkshochschule Tirol - Avusturya  
Marktgraben 10  
6020 Innsbruck  
Tel: +43 (0)512/58 88 82-0  
innsbruck@vhs-tirol.at  
www.vhs-tirol.at

## Proje koordinatörü:



Verein Multikulturell - Avusturya  
Bruneckerstraße 2d  
6020 Innsbruck  
Tel: +43 (0)512/56 29 29  
www.migration.cc  
office@migration.cc

## Proje ortakları:



Exchange House National Travellers Service - İrlanda



Mozaik – Human Resources Development - Türkiye



CESIE - İtalya



BBQ Berufliche Bildung gGmbH - Almanya



Asociación Goiztiri Elkartea - İspanya

## İLETİŞİM:

Tel: + 90 362 333 35 45  
Email: [office@mozaik.org.tr](mailto:office@mozaik.org.tr)

Antlaşma numarası: LLP-LDV-TOI-12-AT-0017



Bu proje, Avrupa Komisyonu'nun desteğiyle finanse edilmektedir. Bu yayın yalnızca yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve Komisyon bu belgede yer alan bilgilerin kullanımından sorumlu tutulamaz

tandem  
now

Göçmen ve Dezavantajlı  
kimliğe sahip Gençler için Rol  
Modellerin uyguladığı  
Mentörlük

Deneyimler ve Tavsiyeler



## Deneyimler

**Mentörlük hizmeti alacak olanlar** için TANDEM NOW; kendileri ile aynı özgeçmişe sahip daha tecrübeli bir kişi tarafından motive olmalarını sağlayacak fırsatın sunulmasıyla kişisel beklentilerini tanımlarını sağlayan eşsiz bir tecrübedir. Bu kapsamda zor durumların üstesinden gelme ve yerele entegre olmaları sağlanarak kariyer tutkularının peşinden gitmelerini sağlamak için almış oldukları desteğe önem verdiler.

**Mentörler** genç birisinin konumunu geliştirmek ve onun için yeni fırsatlar yaratmak ve onun hayatında olumlu etki yaratacak desteği sağlamış olmanın verdiği memnuniyet içerisindeydiler.

Herşeyden önemlisi, mentörler iletişimin yanında yeni yetenekleri öğrenmenin, kültürlerarası yetenekler hakkında bilgi sahibi olmanın ve mentörlükte farklı bir yaklaşım denemenin farkına vardılar. Bütün mentörler tarafından bunun kişisel ve mesleki olarak güzel bir tecrübe olduğunu işaret etmişlerdir. Sonuç olarak mentörlerin bu süreçte gençlere kendi mesleki yollarını seçme konusunda rehberlik etmesi ile birlikte mentörler için de kendi mesleki yaşamlarında yardımcı niteliği olmuştur.

## Öneriler

- Farklı hedef gruplar ile TANDEM NOW Harmanlanmış Mentörlüğünü deneyiniz - [www.tandemnow.eu](http://www.tandemnow.eu) adresinde mentörlük rehberleri ve destekleyici materyallerinde yeterince esneklik vardır.
- Böylesi bir program içerisinde katılımcılar için peşin olarak mentörlerin yanısıra mentörlük hizmeti alacak kişinin motivasyonun sağlanmasının doğruluğunu ortaya koyun.
- Mentörler ve mentörlük hizmetini alacak kişiler için mentörlük sürecinin başlatacak bir seminer, etkinlik veya toplantı düzenleyin.
- Programın başlangıcından itibaren yapılacak olan yüz yüze iletişimlerin bir kısmının internet odaklı araçlar ile tamamlanması sağlayın.
- Genel olarak mentörler ve mentör hizmeti alacak kişinin arasındaki iletişim kadar mentörlük çiftleri arasındaki iletişimi güçlendirerek, katılımcıları teşvik etmek için TANDEM NOW Facebook profili gibi internet odaklı olan oturum kullanın.
- Mentörlük sürecini desteklemek için belirli internet odaklı kaynaklar( örn: oyunlar, ile video kaynaklı olan çalışmalar ve alıştırmalar) yaratın. Mentörlük programı süresince kullanılan ve seçilen bu kaynaklar bu platformdan indirilebilir durumda olmalıdır. Bu sayede hem mentörleri hem de mentörlük hizmeti alacak kişilerin iletişimi için internet odaklı araçlar seçerek iki tarafı da teşvik edebilirsiniz.
- İşyerinde işçileri destekleyecek tamamlayıcı araçları sağlamak için insan kaynakları bölümlerinde harmanlayıcı mentörlük süreçlerini deneyin. Böylece işyerleri (liderlik ve çıracılar) böylesi bir sürece dahil olmaları için teşvik edilebilirler.
- Özellikle okullar ve rehberlik ve araştırma merkezileri için; mentörlerin kültürel özgeçmiş ve meslekleri kontrol ederek rehberlik süresi boyunca internet odaklı portalı destekleyici araç kullanılabilir.